



# 杭州探索银龄智慧赋能时代课题(一)

本报记者 夏凌  
通讯员 王烨 革成

当银龄智慧与时代课题相遇,会碰撞出怎样的火花?杭州市认真贯彻落实市委关于高标准打造新时代党建高地省会标杆的部署要求,将老干部工作与助推新质生产力发展、积极应对人口老龄化和助力银发经济发展等时代课题相结合,在金秋党建提质、银耀助力示范、暖阳服务升级、改革创新赋能、“一老一小”融合等方面持续聚力、精准发力。各地围绕中心,谋划推进一批具有牵引带动作用、可借鉴可复制的特色亮点工作,在与时代浪潮的同频共振中焕发新生。

## 【上城区】

### “银尚暖阳”惠桑榆

上城区坚持需求导向,完善“123”工作举措,深化“银尚暖阳·心灵守护”关爱服务品牌。建强一支队伍,组建由“省市区三级名医专家+老干部工作者+社区助老员”组成的关爱团队,在区老年心理关爱服务站驻点服务。创新“两项机制”,建立“红橙蓝绿”分类服务机制与“青暖桑榆”结对机制,个性化服务老同志。优享三类服务,涵盖“滋养内心、艺术雅集、悦享当下”三大主题,举办保健养生、心理健康系列公益讲座近30场,开展“看见四季”、耆少同乐等特色活动20余场,提供就近助餐助浴、配送药等服务900余人次。

## 【拱墅区】

### 党建联建双向赋能

拱墅区探索离退休干部党建与“两企三新”党建联建机制,激活银发力量融入基层治理。开展党建联建,依托“家、队、室”建设,推动金秋党支部与汇金国际等商务社区党委开展结对联建,建立常态化交流互动机制。深化精准赋能,发挥老干部“三大优势”(政治优势、经验优势、威望优势),围绕企业关心的问题,提供“银发智慧”。推动双向奔赴,组织老干部上党课、“新老对话”等活动,实现离退休干部党建与“两企三新”党建的深度融合。

## 【西湖区】

### 多元赋能银发经济

西湖区以“激活银龄价值、赋能经济发展”为导向,引导老干部发挥余热,融入银发经济发展浪潮。全链条赋能,构建“银发人才+平台支撑+特色项目”服务体系,让老年群体成为经济发展“新动能”。多渠道赋能,培育银发西溪Mall、文新街道银发经济场景;联动银发西溪Mall开展“银龄助企”行动,邀请老同志实地调研、献智献策;引入省离退休干部先进集体“西湖阿姐”驻点,提供老年消费咨询、适老化服务指引。新场景赋能,创新推出“银领微市集”,为老同志提供康养数字体验、非遗传承等多元场景,实现“老有所为、产业共兴”的双赢局面。

## 【高新区(滨江)】

### 银发电竞激活银发经济

高新区(滨江)积极构建银发经济可持续发展路径,打造具有区域辨识度的创新样本。强化政企协同,探索为老服新赛道,率先开设银发电竞班,协办浙江省首届中老年智力运动会暨电竞游戏巅峰赛。激活内生动力,培育银发师资新力量,创新“学员变教员”机制,从优秀老年学员中选拔培育“银发讲师”,以“老年人教老年人”形成自我造血、示范带动的良性循环。推广标准课程,打造区域共享新模式,将成熟经验提炼为标准化课程包,通过“一主讲三助教”模式向周边辐射,实现“本地孵化、区域共享”。

## 【萧山区】

### 老年教育提档升级

萧山区整合资源、下沉服务、丰富内容,不断推动老年教育提档升级。推动教育资源扩容与提质,召开全区老年教育工作会议、老年教育机构规范化建设专题培训等,持续优化资源布局;进一步挖潜扩能,2026年计划新增老年教育学位256个。推动教学服务下沉增效,推进村社老年学堂“长班制”,8个镇街12个村社开设40个班次,实现服务触角有效延伸和教学模式精准补位。推动教育内涵延伸拓展,萧山老年大学联合交通银行合作开设短视频制作、AI应用等28门精品课,促进代际融合;开发7条银发游学线路,800余人次参与,助推银发经济发展。

## 【余杭区】

### “银雁暖流”管育流动党员

余杭区打造“银雁暖流”样板,构建离退休干部流动党员管育新格局。构建全域覆盖服务网络,依托镇街党群服务中心设立专属服务窗口,纳管离退休干部流动党员102名;高标准建成4个“银雁暖流之家”,开展主题党日等活动50余场;组建微信学习群,组织线上专题报告11场。破解教育管理难点堵点,建立“社区网格+联络员”联动机制,协调解决医疗、生活等困难;创新“线上学、结对学、实践学”模式,实施“银雁先锋”积分激励机制。激活银发人才治理动能,组建银雁志愿服务队7支,开展政策宣讲等活动50余场;15名流动党员纳入区级银发人才智库,参与小区治理、矛盾调解。

(上图左)杭州市上城区开展“银尚暖阳·心灵守护”系列活动。

(上图右)西湖推出“银领微市集”活动。

本版图片均由受访者提供