

余杭区老干部党建指导员 赋能新兴领域



推行联建机制 老党员成“党建指导员”

“1个退休干部党组织+3个新兴领域党组织+N个职能部门”——这是余杭区推行的“1+3+N”三级党建联建机制。联建双方需签订《党建联建协议书》，定期召开联席会议，做到组织共建、活动联办、资源互通、难题共商。

日前，一场“红色议事厅·三方连心”联合主题党日活动在仓前街道“银智汇”老党员之家开展，由老干部党建指导员陈洪潮组织。现场聚焦新就业群体和楼宇经济发展中的痛点展开交流。“针对外卖骑手停车难题，商场物业可以划定专用停车区，并设立驿站供小哥休息”……通过现场听诉求、议方案、定责任流程，切实解决企业面临的实际难题。

余杭区委老干部局相关负责人介绍，老干部党建指导员人选一般由原单位推荐或个人自荐产生。“我们优先选派政治素质过硬，在科技、经济、党建等领域有专长的退休干部，可以赋能企业党建与业务双提升。”目前，余杭已选派23名老干部党建指导员，深入未来科技城、良渚新城、仓前街道、五常街道等区域的多家涉老企业开展工作。

响应企业需求 激活发展内生动能

企业有所呼，指导员有响应。老干部党建指导员化身“红色顾问”，除了指导企业认真贯彻落实党的路线方针政策，规范落实“三会一课”等组织生活制度外，每年还至少组织一次有创意的联合主题党日活动，提升党组织政治功能和组织功能。

在关爱企业职工方面，老干部党建指导员们积极落实“银发人才库+企业需求清单”对接机制，协调各级关工委资源，帮助解决后顾之忧。今年8月，针对双职工家庭暑期“看护难”，指导员金永法联系社区关工委、退休教师、企业党员志愿者，打造了集课业辅导、红色研学、科技体验于一体的“假日课堂”，受到企业职工欢迎。

此外，指导员们还协调退休干部中的理论专家、宣讲骨干，围绕“三大文化”、红色教育等主题，每季度开展一次宣讲活动。截至目前，已联动17家企业，组织开展红色宣讲、政策解读、党员活动等32场次，有效推动党的创新理论、区域发展故事、惠民政策措施进园区、进企业。

图一：老干部党建指导员组织老同志调研、体验适老产品

图二：老党员之家助企服务培训会

图三：退休干部党支部与企业党支部签订党建联建协议

银企双向奔赴 助力银发经济发展

退休干部党支部与新兴领域党组织的共建，是一场“双向奔赴”。退休干部党支部每年至少开展一次“银发经济助力行动”，组织老同志赴联建企业园区体验产品，并以“银发体验官”身份，深度参与涉老产品的开发、升级与推广。目前，微泰医疗的智能血糖仪、戴恩医疗的助浴设备、骅羲科技的养老机器人等产品已在本地多家养老机构落地应用，有效提升了养老服务的智能化与人性化水平。

与此同时，新兴领域党组织积极实施“智慧助老计划”，为退休干部提供智能生活培训、健康监测管理等数字化关怀服务，定期开展智能设备操作指导及反诈防骗培训，组织健康讲座、线上医疗咨询，并开通适老化产品专属采购通道，切实提升老同志的数字生活获得感与安全感。

值得一提的是，协助解决企业发展难题也是党建指导员的重点工作之一。他们积极链接社会各类资源，为企业提供投融资、财税合规、品牌产权保护、人才招引等多维度支持；并组织由退休干部组成的“银发调解专家团”，建立快速响应调解机制。例如，梦创社区“银连心”老党员工作室打造“15分钟调解响应圈”，已高效化解园区各类纠纷15余起，涉及金额达345.76万元，有力维护了园区和谐稳定的营商环境，实现老有所为与企业发展的双赢。

记者 夏凌 通讯员 邬海燕

近日，杭州市余杭区退休干部李国明来到国家高新技术企业——程天科技，组织“银青共话·适老有道”主题沙龙。活动中，退休医疗专家、社区老年代表与企业青年研发人员面对面，把老年居民的真实需求列成清单，共同探讨解决方案。

退休干部为何组织企业活动？李国明是仓前街道原党建办主任，精通党务工作，今年7月，经余杭区委老干部局指导、仓前街道牵线，他受聘为程天科技的老干部党建指导员，手把手指导公司党支部规范落实“三会一课”，并将产品研发攻坚任务融入主题党日，同时设立“党员先锋岗”。

作为全国数字经济先发地与新就业群体集聚地，近年来，余杭区立足区域新兴产业集群优势，积极探索退休干部党组织与新兴领域党组织党建联建新模式，选派出一批老干部党建指导员，赋能新兴领域党建，助推银发经济发展。