



如何用“家常话”讲好党课

这个“70后”天团很有发言权

本报讯(记者 徐雨阳 通讯员 柴畅勤)“把一辈子的理论成果和教学经验传授给年轻一代,这是我们所愿所盼。”在浙江省委党校“之江银宣”老教授讲师团“银青帮扶”赴台州市委党校的宣讲现场,74岁的讲师团团长汪岩桥教授认真回答青年教师提问,手边放着提前3周定制的备课档案。8年多来,这个讲师团已开展千余场义务党课,将党的创新理论转化为“家常话”,送入寻常百姓家,惠及数万人。

2016年9月,在浙江省委党校校委会支持下,12位具备高级职称的优秀退休教师组建了“之江银宣”老教授讲师团,经多年发展,队伍日益壮大。

在杭州市西湖区转塘街道上城埭村,老教授吴锦良发现村民们党史知识薄弱,便连

夜重写教案,将授课内容结合热播剧《觉醒年代》中陈延年、陈乔年两兄弟被捕入狱英勇就义的故事宣讲,听得现场老党员眼含热泪:“您的课仿佛把我们又带回了那个烽火硝烟的年代。”在湖州市安吉县刘家塘村,原副校长马力宏和汪岩桥教授带领平均年龄超过70岁的宣讲组“蹲”下去调研走访,从乡村运营基地、青年创业园,到露营景区、精品民宿,以当地“三联三带”党建案例解码基层治理新模式。

既要“授人以鱼”,更要“授人以渔”。今年,“之江银宣”老教授讲师团陆续奔赴岱山、嘉善等地,对年轻教师进行“四个一”帮扶:举办一轮专题辅导、打磨一堂精品课程、开展一场学术指导、深化一批新老结对。

汪岩桥教授介绍,每去一家市县党校,老教授们都会认真审阅年轻教师的讲课提纲、讲课课件、所写论文和课题申报材料,从选题、方向、内容、逻辑、结构到语言、表达等,提出自己的意见建议。老教授们还和年轻教师“一帮一”结对,制定个性化提升方案。

目前,讲师团的“四个一”活动已经走过丽水、舟山、台州、德清、平湖、长兴、柯桥、缙云、上虞等市县(区)党校。今年3月,副团长吴锦良等赴山西省晋中市委党校大寨分校、昔阳县委党校开展教学科研专题指导。2024年11月,7位老教授组成的宣讲组赴新疆生产建设兵团第一师党委党校,开展“深化智力援疆、助力文化润疆”活动,将几十年“实战经验”倾囊相授。

杭州市

理论学习结合服务

本报讯(通讯员 周晔 记者 夏凌)近日,杭州市人民政府办公厅开展离退休干部党支部主题党日活动,将理论学习与关怀服务相结合,政治引领同时体现暖心关怀。

党课后,“银发守护”体检健康咨询专场服务活动开始,来自市一医院内科、外科、中医科、营养科等科室的专家团队为老同志提供免费体检健康咨询及诊疗服务。

临海市

开展助残暖心行动

本报讯(通讯员 单丹丹)在全国第35个助残日,台州临海市委老干部局联合文化社区“银耀”党支部,于5月14日下午开展了一系列温暖人心的助残活动。

老干部志愿者们身着红色马甲,带着扫帚、抹布、清洁剂等工具,前往社区内残疾人士家中清扫。志愿者发现,钱大伯家的门已经变形。擅长木工的李师傅主动请缨维修。经过一番努力,一扇崭新的、漆着明亮颜色的门安装到位。

钱塘区

青年请老人免费理发

本报讯(记者 谢春晖 通讯员 陆锋)近日,杭州市钱塘区临江街道萧东村66岁以上的老人都收到了两张理发券。

发券人是35岁的本地青年李锋,在村里承包2000多亩地。为啥送券?他说:“理发师美珍阿姨家里出了变故,我想帮她。”李锋就去“充”了两万元,请老人们免费理发。收到大订单后,美珍下调单次理发的费用为5元一人,两万元就可以请老人们多理几次发。

“下单”就有人才“派送”!

宁波开启“政府派单+学校接单”新模式

本报讯(记者 张文利)近日,宁波卫生职业技术学院与宁波市海曙区民政局合作打造的“养老人才订单班”,迎来首批20名学生,开启养老相关专业校地合作办学新模式。

作为首批学员之一,老年保健与管理专业的学生童欣每月都会来海曙区内各家养老院开展志愿服务。到2027年7月,她将成为海曙区民政局指定养老院的专业护理员。

为破解养老行业“用人荒”与毕业生“就业难”的结构性矛盾,2024年6月,宁波卫生职业技术学院创新发力,推出“订单制”人才培养模式。此次推出“养老人才订单班”,由政府根据区域养老需求“下单”,学校精准“接单”培养。

该校健康服务与康养学院副院长赵凌波介绍,学员从老年保健与管理、健康管理、



宁卫院老年保健与管理专业的实训课堂。受访者供图

医学营养等专业新生中严格选拔,需通过报名、审核、面试等多重关卡。为了让学生与岗位“零距离”,课程设置“量身定制”。学校与区民政局、养老机构共同开发课程体系,从理论教学到实践训练都紧密对接实际岗位需求。

此次通过“订单制”培养模式,是深化校地合作的重要实践,更是响应《关于加强养老服务人才高质量发展的实

施意见》的创新举措。通过与政府、行业的深入合作,有效破解学生就业与用人需求的结构性矛盾,实现“招生即招工、入校即入职、学习即工作、毕业即就业”的无缝衔接。

预计到2025年,海曙区各类养老服务人才新增至2000人以上,完善养老服务人才培养培训、职业教育、褒扬激励和服务管理机制,为宁波养老服务高质量发展注入新动能。