

# 银色人才助力强村富民 杭州13支共富小分队吹响集结号

本报讯(记者 夏凌 通讯员 赵勋)8月20日,新安江畔的建德市航头镇航川村,记者与杭州市“银耀助力”发展指导员共富小分队的老同志们一起,乘车寻觅掩藏在山水中的“139民宿”。

沿着彩虹步道,一幢幢民宿依山而建,淳朴村居风、大方欧式风、清新田园风……风格各异满足游客不同需求。“这儿民宿多少钱一晚啊?”一位老同志问。开游览车的大姐脱口而出:“一个人住一晚吃三餐,散客一天139元。所以我们叫‘139民宿’。”她又指着路边田埂里的大棚说,村里还开发了采摘园、游乐园等,结合周边景点,让这里成为真正的度假避暑胜地。

不管是村委干部、还是老少村民,每个人聊起“139民宿”都能侃侃而谈,这已成为航川村村民共富的动力引擎。去年,在杭州“共富示范 银耀助力”专项行动的指导下,建德市银色人才陈友明根据航

川村实际、百姓所需,制定发展民宿经济的精准方案,让村民们尝到了甜头。截至目前,航川村16家民宿营业收入达500余万元。

不仅是航川,富阳区东洲街道村民们作为最早一批银色人才的结对帮扶对象,也从“共富示范 银耀助力”专项行动中受益。

2022年5月,杭州市制定“共富示范 银耀助力”专项行动实施方案,当时来自8家市直属部门单位的老干部、老专家、老教师等,组成市本级“银耀助力”发展指导团。指导团的老同志们以富阳区东洲街道作为助力乡村振兴的“始发站”,在原单位的支持下,发挥自身专长、资源优势、工作经验,在农业、农技、规划、商旅、教育等方面,为东洲提供助力帮扶,如在农业方面,3年累计帮助村民引种小香薯30亩,助农增收50余万元。

如今,两年时间过去,杭州“共富示范 银耀助力”专项行动在杭

州全市遍地开花。8月20日当天,13个区(县、市)“银耀助力”发展指导员共富小分队在航川村文化大礼堂正式成立。“当前,杭州深入开展‘三支队伍’建设,我们深深感到,在助推共富实践、助力强村惠民上,银色人才队伍更能有所作为。”杭州市委老干部局副局长郑鹤表示,成立小分队就是希望联动区、县(市)老干部工作部门力量,更加凝聚老同志的智慧、优势,让杭州地区乡村振兴、集体经济发展等方面的先进经验流通起来、互鉴互助,进一步扩大银耀助力乡村振兴的覆盖面。

共富小分队的老同志表示,将继续当好“共富示范”的宣讲员,讲好共富故事;当好助力员,深入村社为发展献智出力;当好服务员,积极参与志愿服务活动,传递正能量;当好文化员,围绕“精神富有”,创作文艺宣传作品;当好倡导员,践行积极老龄观,争做银尚达人。

## 杭州市 举行中华慈孝文化节

本报讯(通讯员 罗雅迪)8月20日,2024第十届中华慈孝文化节在杭州举行。作为活动主办方,杭州灵隐寺发布《灵隐寺年度社会责任报告》,详细解读年度推动的公益项目、激发的社会正能量,以及服务社会起到的积极作用。

今年,活动主办方通过网络征集,积极联系港澳台,面向海内外征集、遴选并表彰2024年度中华慈孝人物/团体。其中,有40多年为家乡兴学的浙籍港胞张杰,有保障乡村孩子营养充足的“免费午餐”公益项目,有努力为老年人弥合“数字鸿沟”的“蓝马甲行动”等。

## 庆元县 老年学堂变身暑托班

本报讯(通讯员 吴云妹 陈珊珊)8月20日,丽水市庆元县濠洲街道玉田社区老年学堂开展“巧手做漆扇·非遗润童心”文化体验活动,12位小朋友化身“非遗”小能人,沉浸式体验漆扇制作。

为有效破解双职工家庭和困难家庭孩子暑期看护难的问题,今年暑期,庆元县老干部服务中心联动县教育局、卫健局、红十字会、团委等老年教育联盟成员单位,依托社区老年学堂资源,开设“春泥计划”暑托班,通过“托+管”“学+玩”的方式,让家长们安心工作,让孩子们度过愉快而有意义的假期。

## 安吉县 让绿水青山更有价值

本报讯(通讯员 张婷)8月下旬,湖州市安吉县围绕“让绿水青山有颜值更有价值”主题,组织老同志开展活动深化青少年对“绿水青山就是金山银山”理念的认知。

风亭社区银领驿站邀请退休校长潘永祁在小葵花课堂中开展“听校长爷爷讲故事”活动。潘校长讲解当前世界生态环境现状,进行环保知识有奖问答积分兑换。

“银采安吉”老干部宣讲团成员程永军带领孩子们走进安吉青少年两山展示馆,领略当地近年来生态文明建设成果。

## 书香丽水

8月16日晚,“书香丽水·爱阅之城”第三届朗读大赛暨庆祝中华人民共和国成立75周年全市老干部朗诵比赛老年组决赛在遂昌县文化馆举行,全市67位老干部携27个作品进入决赛。

中老年参赛选手或激昂慷慨,或娓娓道来,在声情并茂的诵读中抒发对祖国的热爱和对美好生活的憧憬,饱满的情绪、深情的配乐感染全场观众。 通讯员 赵乾谷



## 激活澎湃动能 路桥“前浪”带“后浪”

本报讯(记者 王杭晨 通讯员 陈必秀)“这座桥是村民进出的要道,现在桥梁宽度已满足不了通车,希望抓紧时间改建或新建。”“目前方案和政策要求有出入,需要部门精准指导。”

8月21日上午,台州市路桥区螺洋街道向央村党群服务中心会议室里传来热烈讨论声。村两委班子成员、街道工作人员、离退休干部、人大代表等齐聚一堂,围绕该村一桥梁的改建问题各抒己见。

这是街道开展进村入企现场解难题工作,也是一次“银青结对·

架梯成才”破难攻坚活动。路桥区螺洋街道城建办工作人员、驻向央村年轻干部潘华鑫认真听在场前辈发言,在笔记本上做着记录。

“银青结对·架梯成才”破难攻坚活动是路桥区螺洋街道为加强村社“头雁”和后备人才队伍建设开展的系列活动之一,通过“一线实践、现场教学”模式,老干部导师“一对一帮、手把手教、实打实带”,发挥他们的政治优势和经验智慧,带动年轻干部快速成长。

在大岙里村,该村党总支副书记陈赛赛介绍遇到的难题:一条村

道需拓宽,涉及一户村民利益,久谈不下;古银杏公园合理建设和落地需要专业指导。陈赛赛的结对师傅是螺洋街道退休干部党支部书记余纪春。了解问题后,师徒直奔现场,交流探讨,传授心得。

今年以来,路桥区紧紧围绕打造“政治过硬、业务过硬、作风过硬、富有活力”的干部队伍目标,创新性构建“多维度+全链条”培养机制,在全面提升年轻干部队伍的综合素质与履职能力同时,为推动路桥经济社会高质量发展提供强有力的人才保障。