

筑牢爱农根基 助力新农人追梦

省关工委“银雁关爱 共富育苗”行动启动

本报讯(记者 夏凌 通讯员 蔡杰)筑牢爱农根基,为新农人练就本领、实现梦想提供帮扶和支持。4月19日,浙江省关工委“银雁关爱·共富育苗”行动在杭州市余杭区百丈镇传梭博物馆启动。中国关工委副主任、教育部关工委主任李卫红到会指导并讲话。文化部非物质文化遗产司原副司长、国家非物质文化遗产保护工作委员会委员原秘书长屈盛瑞;省关工委主任徐宏俊,省委组织部副部长、老干部局局长曹锦喜等人参加活动。

李卫红充分肯定了近年来浙江省农村关工委工作取得的成果。她指出,“银雁关爱·共富育苗”启动仪式既是农村关工委工作的展示推广,也是对全省关工委和广大“五老”的一次动员令。各级关工委要深入贯彻习近平总书记关于下一代工作的重要指示批示精神,把立德树人作为农村关心下一代工作的根本任务,把“大思政”与“大社会”有机结合起来,加强农村青少年“五育”教育,在传承红色基因上持续用力。

活动现场,百丈镇传梭博物馆被授予浙江省青少年英才·农村“双带”青年共育基地牌子;省青少年英才奖励基金会和杭州市关心下一代基金会向“双带”青年代表颁发共育金;百丈镇等3家单位作相关工作经验汇报。活动结束后,与会代表考察百丈镇溪口村文创街区蔡志忠文化馆、杭州农历博物馆和余杭区“五育并举·共富育苗”织竹美育基地。

“部署实施‘银雁关爱·共富育苗’行动,就是为了充分发挥‘五老’队伍的优势作用,为乡村振兴育才、用人才、留人才,为共同富裕注入青春力量。”徐宏俊表示,全省关工委将筑牢爱农根基、厚植兴农情怀、激发强农实效,打造“大关工委”的协同育苗格局,发挥各级关工委工作联席会议作用,协力推进乡村治理“一老一小”服务体系建设。

据悉,近年来,省关工委开展“浙江省青少年英才·‘双带’农村青年人才”培育工程,组织老农技专家、老劳模、老企业家、老乡贤等



与会代表考察基地。

发挥“传帮带”作用,着力培育一批带头致富、带领群众共同富裕的“双带”青年,发挥“双带”榜样的创新示范带动作用,为推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴等“五大振兴”贡献力量。

今年,省关工委将深入实施“银雁关爱·铸魂立苗”“银雁关爱·共富育苗”“银雁关爱·法治润苗”“银雁关爱·善治护苗”“银雁关爱·助企惠苗”等五大行动,进一步动员“五老”老有所为,引领青少年厚植爱国之情、砥砺强国之志、实践报国之行,为浙江勇当先行者、谱写新篇章贡献力量。

越城区 “幸福探访”走进心坎

本报讯(通讯员 杨佳奇 李苗翥)4月下旬,绍兴市越城区完成了一项重要工作:围绕50周岁及以上独居、空巢、失能失智、重残等特殊困难老同志,深化拓展“幸福来敲门”活动,通过精准摸排、动态管理,建立一户一档。下一步,该区将根据每位探访对象困难程度、不同需求,制定专业的服务方案,以普遍走访和重点回访相结合的方式为老同志提供暖心关爱服务。

“根据实际情况,有的服务会以满足精神需要为主。有的服务则以基本保障为主,会定期上门看望、测量血压等。”越城区越西社区干部吴君说,社区还专门成立了“幸福探访”工作站,组织开展文化娱乐活动,提供爱心帮扶等服务。

玉环市 “银龄护水队”在行动

本报讯(通讯员 潘伊妮 金子颖)4月18日,玉环市清港镇“银龄护水队”前往同善塘河开展河道清疏和清理垃圾行动。

同善塘河是清港镇的母亲河,是全镇重要的备用水源地和生态屏障。活动现场,由退休干部、农村党员组成的“银龄护水队”对镇域范围内的沿河环境卫生、小微水体、污水排放、垃圾分类等开展巡查,并发放宣传册、播放宣传广播,引导周边群众守护同善塘河。

富阳区 送技上门促共富

本报讯(记者 夏凌)上周,杭州市富阳区富春街道鹤山社区“金秋驿站”老同志们坐着科普大篷车,带着2000余册科技资料、科普读物和丝瓜、黄瓜、苋菜等春播蔬菜种子,来到东洲街道紫桐村,开展“科技强农促共富、银耀助农解民忧”活动。

现场,《公众科普读物》《芦笋种植技术》《蔬菜病虫害防治》《反诈骗宣传手册》及蔬菜新品种种子等很快被“抢”空。在沈家畈农户小麦田,老专家与农户们进行了探讨和技术指导,并提出后期培育管理建议,力争春粮丰产丰收。

宁波深入实施“甬有银力”行动

2000名银色人才入库



宁波深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会,对银色人才建设作部署。

本报讯(记者 夏凌 通讯员 胡慧芳)4月22日,几乎下了一天的雨,下午16时许,陆仙芬打着伞出了门。她脚步匆忙,气喘吁吁地对记者说:“雨季就要来,每个地下车库都要去查看一下,有没有隐患。”而就在头一天晚上,她还在为小区地下水管爆裂的事忙碌。作为镇海区中兴社区芳辰丽阳小区银辉党建联建主席、小区业委会主任,小

区是陆仙芬发挥作用的主阵地。小到送老人看病,大到操持小区消防设备升级,她什么都管,并带起了一支200多人的志愿服务队,被小区居民亲切地称为“红管家”。

近日,陆仙芬成为宁波市银色人才库2024年纳入对象之一。得知消息后,她激动地说:“我要对得起这个称号,在小区治理这块工作上发挥更大的作用。”

“全市2024年入库银色人才2000名,2027年底不低于6000名。”不久前,这张宁波市银色人才队伍建设的任务单,发给了宁波各区(县、市)及市直单位老干部工作部门。建设怎样的银色人才发挥作用机制?各地纷纷展开探索。

海曙区作为经济活跃、文化深厚的中心城区,离退休干部资源丰富。他们表示,要重点用好老干部智库、银发志愿者协会等平台载体,广泛开展“银辉曙你”活动,促进银色人才作用发挥,加大对银色人才的关爱支持力度,为银色人才发挥作用创造条件、营造氛围。

慈溪市则通过强化“党建+正

能量”驱动,聚焦乡村振兴、产业发展和基层治理,协同多方力量助推乡村共同富裕,坚持以实体化、项目化、品牌化为助手,持续擦亮“银耀三北”品牌影响力。

宁波市退役军人事务局表示,要聚焦资源共享、优势互补,打磨“红烛思政”品牌,将思政教育浸润到军休干部政治生活、服务管理、作用发挥等多个领域,创建“红烛思政”人才库,将国防教育资源源源不断输送到社会各界。

“老干部、老党员、老专家、老教师、老医疗工作者等都是银色人才,各有优势。”宁波市委老干部局工作人员介绍,今年宁波将深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动,持续打造一座“银辉人才库”、一品牌“银辉品牌工作室”、一平台“银辉志愿者联合会”,加强银色人才领军人物、银色专业人才、离退休干部党支部书记“领头雁”银色人才“三支队伍”建设,构建银色人才“聚育用”链条,引导老同志发挥政治优势、威望优势、经验优势,为宁波市扛起新使命新担当助力添彩。