

专业毕业生从业少 男性入职多为夫妻档



养老护理员 男女“PK”

女性

优势

- 1 注重观察
老人心理变化
照护时更细心
- 2 更容易与
老人共情
会说贴心话
沟通更顺畅
- 3 方便照顾
女性失能老人

不足

- 1 力量不够
搬不动体重较重的
失能老人
- 2 心理承受力较弱
情绪易波动

男性

优势

- 1 体力好
可以搬动体重
较重的失能老人
- 2 心理承受力强
对困难“一笑而过”
- 3 行动力强
老人叫得应
- 4 性格大大咧咧
不容易产生矛盾

不足

- 1 细节上考虑
不够周到
- 2 沟通简单,
精神慰藉能力弱

男护理 24 小时

如今,养老院里进了男护理员已不是新鲜事。但男护理员的数量却一直很少,少到什么程度? 杭州市第二社会福利院院长孙晓冬回答:“凤毛麟角。”

在这家福利院里,58位一线养老护理员中仅有1位男性护理员,占比不到2%。类似的情况也发生在另外几家养老院:杭州市社会福利中心的191位养老护理员中,男性养老护理员仅5名,占比2.6%;绍兴的金色年华养老服务中心只有半个男性养老护理员,因为他还兼着行政工作……

相比这3家养老机构,另外两家机构情况稍好一些。杭州市萧山区湘湖颐养中心里,20%的养老护理员为男性。金华市社会福利中心也有17%的护理员为男性。但即便是在男性占比相对较高的机构里,也难以见到年纪较轻、学历较高的男性护理员。

男护理员多为夫妻档 主要负责夜班及失能老人

据省民政厅浙里养智慧养老平台数据显示,目前我省共有男性养老护理员6653名,占全省养老护理员总数15.19%。男性养老护理员中,持证者3921人,占比约59%。记者联系杭州、宁波、绍兴、金华等地多家养老机构,发现绝大多数男性护理员是与妻子结伴在养老机构照护老人,年龄主要集中于45岁至55岁之间,有的年近60。

“妻子值白班,丈夫值夜班”是夫妻档养老护理员中的普遍现象。“一般是妻子先入职,丈夫跟着过来。”杭州市社会福利中心养老护理高级技师曹媛介绍,除了值夜班,男性护理员还主要从事介护区工作,即照顾失能失智老人。男性护理员力气较大,在失能老人需要抱起、翻身或搬动时,他们一般更能胜任,也更安全。

失能失智专区尤其需要男性护理员,除了体力上的优势,男性护理员的心理承受力比女性更强大。

失智老人常常伴有精神行为的改变,比如暴力倾向、性意识改变、逻辑思维混乱等。面对这些情况,女性护理员往往会感到害怕,而男性护理员则更容易接受。“比如,有的失智老人会怀疑护理员偷拿自己的东西,从而进行谩骂,女性护理员往往感到委屈,难以接受,男性护理员则表现得更为洒脱。”

先入职后考证成常态 专业毕业生入职少

记者了解到,几乎所有男性一线养老护理员都不是护理专业毕业,而是先培训入职,再考证。入职后,机构会分派带教师傅给他们。一年后,他们可以参加当地统一组织的养老护理员考证,获取证书后,再做进一步专业护理服务。

为提升一线养老护理员的学历和专业性,省内多所大专、职业技术学校都在开展养老服务与管理的继续教育。去年,温州医科大学开展养老服务与管理的本科高等学历继续教育,开设“老年服务基础”“老年服务管理”“老年康复服务”“老年社会工作”等核心课程,学生中符合学位授予条件的可获学士学位。

但从毕业生就业选择来看,大部分年轻人还是不愿意从事养老护理行业,主要原因无外乎对该职业没有认同感,觉得收入低又没有前景。湖州师范学院曾在专科学历开设养老护理专业,学校就业辅导办陈老师介绍,2021届养老护理专业毕业生中,男生占比不到三分之一。大多数学生毕业后选择前往乡镇医院或私立医疗机构做护士。“其实周边地区对养老护理员的需求很大,但愿意进养老机构的学生很少,男生一个都没有,他们宁可选择专业不对口的工作。”陈老师说,做养老护理还是需要情怀的。

孙晓冬认为,要让养老护理员专业化、年轻化,教育培训显然还动力不足,更重要的是提升该职业的价值感与获得感。