

为低龄老年群体提供就业服务

浙江人社“十五五”发展规划来了



2025年6月,浙江银发人才服务中心启用。省委老干部局供图

本报记者 孙磊

日前,浙江省人民政府办公厅印发《浙江省“十五五”人力资源和社会保障事业发展规划》,明确提出“为低龄老年群体提供就业服务,促进银发经济发展”。60至69岁的低龄老年人在浙江人口基数庞大,他们拥有丰富经验、成熟阅历与强烈价值实现意愿,是不可忽视的优质人力资源。记者了解到,当前我省开发低龄老年人力资源、推动银发经济发展呈现浙江特色。

目前,我省已搭建省级银发人才服务中心,截至今年5月集聚近5万名专业银发人才,按工农业、科技、医疗、教育等领域分类,覆盖11个设区市、90个县级服务中心并延伸至287个基层服务站(点),形成“各方需求点单一党委政府派单一银发人才(团队)接单”的供需对接机制,搭建银发人才供给与社会需求的对接渠道。

在教育领域,浙江作为全国先行探索省份之一,充分发挥退休教师的有益补充、示范引领作用,推进“老有所为”和“学有优教”深度融合。2020年至今,已有4500余名银龄

教师在省内学校重返讲台,发挥专长助力教育强省建设,同时不少退休教师奔赴全国各地贡献力量。为深化浙川协作,浙江省教育厅创新实施“常青藤”计划,连续两年联合四川省教育厅、浙江省驻川工作组招募浙江优秀退休教师赴川支教。

在医疗卫生领域,银龄医生是“香饽饽”。省卫生健康委工作人员表示,现有医疗机构返聘退休医生已成为常态。浙江鼓励银龄医师到山区、海岛县下沉,帮助解决当地群众“看病难、看病远”的问题。比如舟山就曾面向全国公开招募一批优秀退休医师,到部分离岛或农村基层医疗卫生机构工作。

在各地基层街道村社,面向低龄老年人的岗位更为多元灵活。省人力资源和社会保障厅工作人员介绍,目前针

对低龄老人提供的技能型就业服务有零工招聘、共富工坊等。记者了解到,不少地方的共富工坊、银龄工作室结合产业开发技艺传承、分拣包装等岗位,支持低龄老年人参与农村电商、直播带货、民宿管理等业态。

“今年我国政府工作报告中提出‘积极开发老年人力资源’‘拓展适合老年人的多样化工作岗位’,我省的这些探索是对政府工作报告的积极回应。”浙江树人学院公共管理学院系副主任翁江焜认为,浙江立足深度老龄化省情与共同富裕先行使命,以低龄老年人力资源开发撬动银发经济提质扩容,跳出“养老只讲保障”的传统思维,构造“老有所养”到“老有所为”的多元转化路径,推动积极老龄观在全省蔚然成风。



湖州南浔退休医生返岗指导年轻医生。通讯员 梅秋霞 摄

云和县 粽叶飘香迎端午

本报讯(通讯员 张雅媛)6月12日,丽水市云和县老李帮忙团联合新华社区党委,在社区开展庆端午主题活动,组织银发志愿者联动专业人员,开展多项特色民俗及便民服务。

在包粽子体验区,老李帮忙团银发志愿者指导居民折叠粽叶、填米捆线,大家协作配合,共包出数百个粽子,并赠予辖区居民。与此同时,现场同步开展免费义诊、反诈宣传等志愿服务。银发志愿者协助医护人员为居民测量血压、问诊保健,向居民普及电信诈骗、养老诈骗防范要点。

拱墅区 孝敬长者心

本报讯(记者 徐小翔 通讯员 王超群)6月16日上午,杭州市拱墅区石桥街道举办“安康过端午·孝暖长者心”2026年银龄康养主题活动,华丰社区辖区250余名企业退休居民齐聚一堂,在浓郁的节日氛围中包粽子、品羹茶、玩游戏、看演出、享义诊。

椒江区 银青同心度端午

本报讯(通讯员 程乐扬)6月16日,台州市椒江区委组织部(老干部局)联合海门街道“银心”临时党支部在暖心家园精心举办“青粽飘香迎佳节·温情相伴度端阳”主题活动。活动特邀非遗手艺人现场教学指导,大家在沉浸式感受传统手工艺的独特魅力。活动中,“银青”结对开展暖心走访,将亲手制作的粽子和香囊送到特殊家庭和特困老人手中,陪伴老人闲话家常并送上节日问候,用行动传递浓浓端午温情与暖心善意。