

“三张清单”精准匹配 实现银发人才服务系统化提升



需求方记录银发专家对接意向。 夏凌 摄

本报记者 包勇 夏凌

“凌团长，我们衢州女企业家协会希望能定期给一些指导，包括经济形势分析、财税政策指导等，团队可以提供吗？”“当然可以，我们回去列个讲座辅导清单，第一期讲座就以‘新质生产力与企业转型升级’为题。”

面对衢州提出的需求，省经信厅经济发展专家团团长凌云一口应承，当场确定了讲座主题。双方签下对援助力意向单，建立工作联络群，为下一步工作做准备。

今天，一场需求与服务的对话在杭州展开，浙江银发人才服务中心启用暨省级银发人才助力共富项目对接活动上，200多位银发人才和各地项目需求方现场对接，推动老同志所能和基层所需精准有效结合，实现相互赋能、双向奔赴。

建立一个平台三团队 首批500多位专家团成员已就位

新启用的浙江银发人才服务中心有何功能？简单来说，是为全省银发人才搭建起了与社会需求对接服务的平台。服务中心将通过人才汇聚、服务对接、项目孵化、风采展示、关心关怀、发展研究等，为银发人才发挥作用提供常态长效的精准服务，实现银发人才资源的有效利用。

除了搭建平台，省委老干部局还分层分类汇聚人才资源，首批确定省级银发人才智

库团15人，专家团44个、服务团37个。

三支团队各有优势、各司其职。智库团围绕省委省政府中心工作，聚焦经济社会发展的前瞻性课题，开展调查研究，为浙江经济社会发展提供强大智力支撑和决策参考；专家团以项目对接、签约服务等形式，围绕党建指导、经济发展、科技创新、乡村振兴、基层治理等方面专业领域开展服务助力工作；服务团则面向基层提供各

类志愿服务，包括法律援助、文化惠民、结对帮扶等。

中国科学院院士、浙江省老科协会长徐世烺作为智库团的一员，他表示，将带领团队成员深入工农业生产一线，调查研究，锚定我省科技强省战略、科技经济发展的前沿问题、“十五五”规划、重点民生问题建言献策，努力实现更多的“从0到1”的突破，同时发扬好“传帮带”作用，为青年人才成长提供指导、搭建平台。

银发专家与地方双向奔赴 现场达成初步签约意向65个

项目对接现场，人头攒动，交流热烈。11个地市将需求清单摆在桌面上，热情邀请银发专家们前来结对指导。

“我们村的农作物丰富，但没有形成一个产业链，农户们收入还不高。”宁波市奉化区大堰镇箭岭村党委书记王建国急切地提出需求。几番交流后，浙江农林大学乡村振兴专家团与箭岭村签下结对意向，将在环境治理、农产品开发、综合治理等方面做好相关助力。

基层有需求，银发专家们也有助力意向。75岁的傅元安曾担任浙江省政府驻沪办副

主任，在上海工作多年的他，接触了大量上海的优质医疗资源，希望能发挥自身优势，将长三角优质医疗资源引入舟山。

“一方面重点关注舟山儿童过敏疾病诊治中心、儿童内分泌专科的建设，另一方面是专家现场坐诊、远程医疗会诊、人才进修培训等方式支持当地医疗专业技术提升。”

中国农科院茶叶研究所原所长鲁成银，今年已经62岁，但他依然活跃在乡村振兴的一线。这回，他要助力衢州开化县龙顶“三茶融合”（茶文化、茶产业、茶科技）创新园的建设。

“通过科技赋能，助力茶叶品种培育和提纯，延伸开发出更多产品，从而形成完整产业。”鲁成银说。

“山区海岛县是共同富裕建设的关键和潜力所在，磐安留人难、引才难，人才资源匮乏是发展中面临的突出难题。”磐安县委常委、常务副县长陈翎表示，亟需省级银发人才资源助力磐安“十五五”规划编制。

活动现场，15个省级银发人才助力共富项目正式签约，银发专家与地方初步达成65个合作意向，涵盖经济、科技、农业、文化、民生等多个领域。

创新推出“三张清单”模式 银发人才与社会需求对接更精准

当前，浙江正处于高质量发展的关键期，既面临产业升级、区域协调等重大课题，也存在基层治理精细化、公共服务优质化等民生需求。

银发人才拥有丰富经验、专业技术和群众基础，是推动共同富裕的“宝贵智库”和“重要援军”，引导银发人才发挥作用，是推动浙江实现“人口红利”向“人才红利”转化的重要之举。

浙江将发挥银发人才服务中心这一重要平台的枢纽作用，联动11个市级中心，贯通90个县级服务中心，延伸覆盖N个基层服务站、点，逐步构建起上下贯通、左右联动的全省“1+11+90+N”全域协同服务体系。此外，省市县联动，共建“银龄智库”，现已入库银发人才35002名，领军人才3512名，品牌团队（工作室）473个。

此外，建立“需求清单一供

给清单一项目清单”，通过“多方需求点单一党委政府派单一银发人才（团队）接单”的模式，实现银发人才资源与社会需求的精准对接和有效配置。

省委组织部副部长、老干部局局长曹锦喜强调，将以平台建成、队伍组建、项目对接为突破口，持续构建全新银发人才赋能体系，切实推动银发力量成为推动经济社会高质量发展的有效动能。