

夏凌 胡慧芳

11月18日,宁波市委老干部局的会议室内,每周一次的局领导碰头会正在召开。

“离年底还有1个多月时间,大家来说说各处室‘四张清单’的完成情况,遇到的困难以及打算怎么解决。”市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩首先开口。离退休党建双品质带打造、银色人才聚育用工作……分管领导们分别围绕“四张清单”,介绍各项工作进展。严仕恩不时提问,对工作进行点评、指导。

今年以来,宁波市委老干部局创新“四张清单”工作抓手,以“基础类、特色类、重点类、改革类”划分全局各项工作,打造“锋领甬银”“甬有银力”“甬银享老”三张宁波老干部工作金名片。透过“四张清单”,宁波老干部工作新成果清晰可见。



宁波推进“银辉助农双结对”活动。

“四张清单”里看 宁波老干部工作新成果

1 “锋领甬银”筑牢“银色堡垒”

前不久,宁波举办第二期“退休第一课”,引导新退休干部尽快适应角色转变,增强服务社会的意识。经过学习,新退休干部纷纷写下感言:收获颇丰,退休后也要继续发挥作用,让晚年过得有意义。200余位新退休干部加入宁波银色人才队伍。

今年以来,宁波组织离退休干部开展党纪学习教育,举办主题读书会、集中学习辅导等400余场。同时,健全宁波老干部党校“红色必修课+精品文化课”特色思政课程体系,开设长训班13个、课程21门,累计培训2600余人次。

为持续推动离退休干部党建工作高质量发展,9月,市委老干部局于还出台了《强化党建引领 深化“锋领甬银”——宁波市离退休干部党建工作三年行动计划》。

流动老党员是市委老干部局重点关注的对象之一,宁波深入推进“银雁安家”工程,指导各地建设阵地,让“银雁”有“家”可安。

目前,宁波全市建立“银雁安家”驿站27个,推出“暖心十条”,实现离退休干部流动党员“流动不流失、离乡不离党”。

此外,“银辉助农双结对”活动、离退休干部党支部联合主题党日活动、离退休党建双品质带打造等工作,均出台了扎实的举措,提升离退休干部党组织的凝聚力、向心力。

2 “甬有银力”凝聚“银色力量”

5月,宁波银色人才、余姚市老科协常务副会长张志中荣获2024年度中国老科学技术工作者协会科学技术奖。

11月,宁波银龄教师支教团队负责人忻元华荣获2024年第三季度“中国好人榜”的“助人为乐”好人。

两位老同志是宁波离退休干部发挥作用的代表。今年以来,宁波市深入推进“甬有银力”聚能扬帆行动,广聚银色人才。2.4万余名科技老专家、农技老专家、老医生、老教师……通过组团、结对等方式奔赴企业、社区、农村,用一技之长反哺社会,为群众提供“家门口的服务”。

目前,全市共入库“银色人才库”2924名,打造银色人才品牌团队(工作室)37个,培育银色人才领军人物414名,形成“头雁领航、雁阵带动、银雁齐飞”的生动格局。

老同志作用发挥得益于“一枢纽、多组织、广链接”的银辉志愿服务网络。依托宁波市银辉志愿者联合会平台枢纽,建强科技教育、法律咨询、安全生产、医疗卫生等10个老同志志愿服务专业指导委员会,将志愿服务力量重点链接至助企纾困、乡村振兴、重大活动保障等工作,如今年以来,宁波市8718银辉专家助企服务平台,开展助企项目40余个,服务中小企业500余家。

截至目前,宁波通过市县联动,开展“甬有银力”助中心、助经济、助基层、助成长四大行动,引领带动全市1598支银辉志愿服务团队,开展服务活动6280场次,服务群众30万人次。

3 “甬银享老”做优“银色服务”

如今,市委老干部局每年举办的“三江起春潮·银辉正芳华”中老年春晚,已成为宁波老年朋友的节日盛宴。今年的春晚线上线下观看达27.1万人次,点赞超10万次。

为探索为老服务新路径、新方法,助力发展银发经济,让老同志共享发展成果,市委老干部局持续打造“15分钟老年教育学习圈”,全市乡镇(街道)老年学校覆盖率达100%,让老年教育普惠共享融合。同时,宁波老年大学也探索形成新时代“年轻态”老年大学课程体系,共开设线上和线下课程156门,开班306个,为全市老年人提供了广阔的学习、交流、展示平台。

市委老干部局还推出“甬银享老”系列活动,联合社会组织、养老机构、医院等,举办阿尔茨海默症知识讲座、防跌倒健康关爱活动、手机视频制作、茶艺插花体验等活动,让老年朋友感到贴心暖心舒心。



宁波举办“三江起春潮·银辉正芳华”中老年春晚。 本版由受访者供图