



本报记者 孙磊
见习记者 韩林园
通讯员 杨丽芬

《“我的家乡我建设”活动实施方案》(以下简称《方案》)对于当前的中国乡村,具备哪些现实意义?广大退休人员的光和热如何有效发挥?怎样才能让他们在乡村有效开展工作?作为创新策源高地的浙江,2020年就在全省推广“银雁返乡”工作机制,三年来成效几何?

带着上述问题,记者专访中国科学院地理科学与资源研究所青年学者王永生副研究员,并深入我省“银雁返乡”萌发地湖州市南浔区,与当地老干部局相关负责人进行了探讨。



今年4月,王永生(左一)在陕西省汉中市洋县,与当地干部交流现代有机农业发展。受访者供图

老骥伏枥 因地制宜 “银雁返乡”助力发展



南浔老同志深入基层开展“三服务”(资料图片)。

中国科学院学者: 个性化施策 切勿“一刀切”

研究“三农问题”,脚底沾泥方能心中有数。20年来,王永生深入乡村田间开展深入调研,对我国的乡村“底色”可谓熟稔于心。

“乡村建设苦‘人才荒’久矣。”王永生告诉记者,农村地区幅员辽阔,土地资源丰富,但缺人力、缺动力、缺活力。特别是几十年来,乡村地区的人员结构发生了显著变化,农村青壮年劳动力不断流入城市,一旦生活相对稳定,子女也跟随进城,使农村成为老人村、空心村。

由于农村地区“人”的变化,引起一系列土地利用、产业发展、基础服务等方面的衰退。这其中,缺医少药、缺师少教的问题尤其普遍,由于待遇微薄、晋升渺茫,不少农村留不住村医村教。王永生感慨道:“最基本的需求尚且得不到满足,又何谈农技迭代、产业发展呢?”

王永生细致阅读了《方案》,认为其本质就是促进城乡之间要素的双向流动,推动实现交流、互助、互促。

“这既是做好城市离退休人员管理服务的途径之一,也是促进乡村振兴与城乡要素双向流动融合发展的重要举措。”王永生认为,《方案》如能落实到位,可为当下乡村建设提供指挥员、带头人和助推器,是实现乡村振兴的助推器和催化剂。

当前的农村最需要开展什么样的建设?

王永生引用电影《非诚勿扰》中的一句台词:“21世纪什么最贵?人才。”他认为,乡村最需要开展以人才为中心的振兴和建设。

“人”是乡村振兴的主体,也是受益者。乡村建设不仅需要留守在乡村的“守乡人”,更需要人才下乡、能人回乡、干部返乡,促使农村人员结构转型,具备发展和振兴的动力、活力,共同谋划兴村富民的产业发展策略与实现路径,壮大集体经济,提升农户收入,优化公共服务。

那么,退休人员参与乡村振兴的优势在哪里?

王永生在基层调研时接触了不少退休人员,他的直观感受是,老同志有阅历、有经验,懂政策、懂乡村,能快速有效整合人、财、物、技等资源,并精准定位乡村发展规划,可为乡村医疗服务、教育发展、文化振兴、产业发展等方面提供重要的人才、资金和技术支撑。

“老骥伏枥”怎么干?王永生给出10个字:个性化施策,切勿“一刀切”。

“迈入发展正轨的‘网红村’‘明星村’,本身已经获得了很多政策机遇,老同志回去,可能会形成重复建设,优势难以发挥。”王永生提出,不妨把注意力放到那些“略逊一筹”的村庄,“很多时候,雪中送炭比锦上添花更具价值。”

浙江基层实践: 村路跑得了 人头摸得熟

“浙江向来敢为天下先,乡村建设起步早、动作快,措施精准、成效显著,是全国美丽乡村建设与乡村振兴的典范。”王永生曾到浙江调研过多次,他特别提到湖州南浔的“银雁返乡”机制,认为这是可复制可推广的乡村建设模式。

南浔区委组织部(老干部局)相关负责人回忆,2019年4月,浙江省委老干部局部署开展老干部“三服务三助力”,不少富有余力的老同志表示,退休不褪色、卸任不卸责,希望可以贴近基层、服务群众。

基于这样的背景,南浔区开始探索实施“银雁返乡”计划,通过临退招募、组织选派、离任吸纳、学员实践、乡贤加盟“五个一批”机制,发挥老同志原籍、资历和能力优势,集中选派近百名退休干部担任“强村顾问”,服务基层群众、推动强村富民。自2019年以来,参与“银雁返乡”活动的老同志逾1万人次。

随着社会经济不断发展,“银雁返乡”计划也在与时俱进。今年6月,南浔制定出台《“书记领衔 银雁争先”离退休支部“书记项目”实施方案》,鼓励全区离退休干部党支部书记发挥自身优势,积极领办各类项目。

目前已确定“书记领办项目”21个,在南浔各乡镇全面开花。如旧馆街道机关事业退休干部党支部书记钱锦泉带领载旺村两委班子,通过调研学习周边乡镇,确定本村文旅业态,成功协助村里引进羊场创设、角落咖啡等项目;善琰镇机关离退休干部党支部书记陆建明组建老干部“帮帮团”,开展“我来说共富”等活动集思广益,项目从开工到试营业仅用时3个月,有效助力观音堂村梦想星空共富工坊建设。

“我们实践‘银雁返乡’计划时,始终明确一点,参与者主要为政府机关、事业单位、国企的干部以及村(社)‘两委’岗位上正常离任的老同志,同时年龄在75周岁以下,身体健康,组织协调能力和群众工作能力较突出,在基层组织建设、乡村振兴、生态环保等方面具有一定从业经历和技术特长。”这位负责人介绍,参与“银雁计划”的老同志,原籍多为湖州农村,早年通过考学、参军、提干等途径进入城镇工作,对当地城乡发展情况比较了解,方言听得懂、村路跑得了、人头摸得熟,回到原籍村庄开展工作具备先天优势。

记者了解到,目前湖州南浔的“银雁返乡”模式已在全省获得推广。