

爱是一种双向奔赴 “获得”越大 力量越强

尊重与认可不可或缺

“老人及社会的尊重对您重要吗?”面对这个问题,超过八成的养老护理员认为这是他们坚守这份工作的动力之一,也有六成受访者表示,经常得到老人、家属的尊重和感谢。

李慧霞是一名00后养老护理员,她表示老人及家属的尊重会让自己产生极大成就感,认为所从事的养老工作是被认可的。同时,这份认可会促使她不断钻研学习,在养老护理技能上精益求精,为老年人带去更优质的服务,实现良性循环。

在面向老人及家属的调查中,47%的受访者认为,养老护理员是一份专业性很强的工作,超过70%的老年朋友及家属认为,养老护理员是老龄社会急需的人才,应该给予尊重并大幅提升其社会地位。

73岁的张孝玲说,自己的母亲和婆婆卧床多年,先后在养老院、康复医院待过,因此接触过不少养老护理员。她们大多为中年女性,肯吃苦又勤奋好学,家里老人的日常吃喝、卫生清理,以及身体、情绪状况,都能在护理员的悉心关怀下,得到很好的照料。

“家属的认可和尊重很重要。”张孝玲说,这是不少养老护理员在相互交流时吐露的心声。

荣誉与收入 增强获得感

“我之前参加‘海岛支老’行动,前往舟山定海区的一家托老中心,服务当地老人,给院内的养老护理员做技能培训。”这是70后养老护理员邱欢丽职业生涯的重要经历。时至今日,那些海岛老人淳朴又真诚的笑脸,仍让她难以忘怀,也让她深刻意识到自己工作是有意义的。

那么,养老护理员的职业成就感、获得感从哪里来?

近年来,不论是国家层面,还是省级层面,都能在相关养老政策、文件中捕捉到“完善养老护理员薪酬待遇”“加大养老护理员培训力度”“拓宽职业上升通道”等表述。我省在2021年提高养老护理员入职奖补标准,相关人员只要符合条件就能申报。各地也紧随其后,陆续出台相关福利、补贴政策,送上“大礼包”,以增强养老护理员职业吸引力,提高职业成就感,让养老护理员不仅能“走进来”,还能“留下来”。

在本次面向养老护理员的调查中,收回的587份问卷里,超过91%的受访者提到自己获得过工作单位颁发的荣誉,部分还获得过省级、国家级荣誉。

作为首批“浙江省首席技师”的曹媛就表示,随着社会对养老的关注度越来越高,对养老护理员的专业要求也随之提高,养老护理员们可以通过技能培训、比赛等方式来获得职业发展,但荣誉的赋予并不是最重要的,更多的是一份责任和担当。护理员要始终坚持技能提高、自我提升,才能更好地为老年人服务。

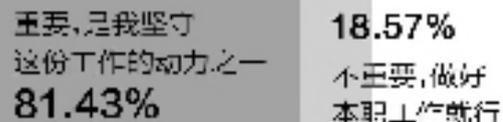
收入方面,六成受访护理员表示收入有增加,其中增加50%以下的占比49.4%,增加50%以上占11.07%。养老护理员郭素玲就计算过,宁波“升级”养老护理员岗位津贴后,她如果申报成功,每年将多领到6000元岗位津贴。另外,在职业晋升层面,有20.78%的养老护理员在从业后实现职务提升或技能等级提升。



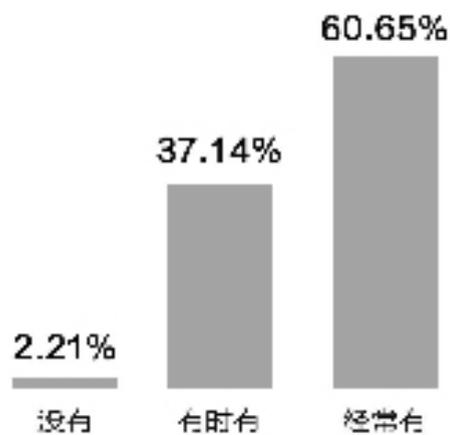
养老护理员 受尊重吗?

(调查问卷部分)

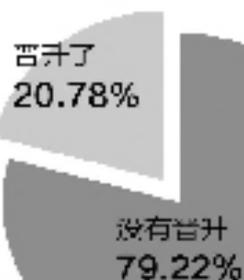
1 您觉得老人及社会的尊重对您重要吗?



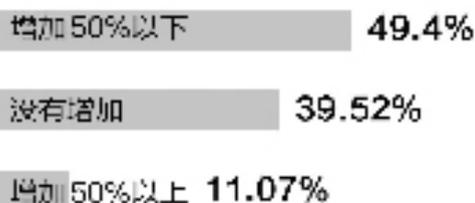
2 您在护理工作中能得到老人及其家属的尊重或感谢吗?



3 您从业以来职位晋升了吗?



4 您从业以来收入增加了多少?



见习记者 乐美真

对于养老护理员而言,他们每天的工作几乎都是围着老人“转”。当他们看到老人在自己的细心照料下,能够拥有幸福的晚年生活,就是一份莫大的成就感。

爱是一种双向奔赴。哪些“软环境”可以给养老护理员带去职业价值?养老护理员的获得感从哪里来?带着这些问题,我们发放两份调查问卷,面向养老护理员和老人(家属)开展调查。

本次调查共回收有效问卷587份(养老护理员版)和192份(老人/家属版)。让我们一起听听大家的心声。