

2022年杭州老干部工作“影响力最佳”回望(三)

影响力+8

将汗水倾注基层矛调 为共富增添银辉光彩

单位:余杭区委老干部局

余杭区深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要论述和《关于加强新时代离退休干部党的建设的工作意见》精神,紧紧围绕省市老干部工作“共富示范·银耀助力”要求,创新推进“1+12+N”(“1”是指区“银领护杭”老干部调解中心的引领,“12”指示范带动12个镇街,“N”指在多个村社建立调解工作室)老干部参与基层矛盾纠纷化解工作,以“党建+治理”“党建+机制”“党建+载体”为抓手,凝聚调解思想共识、擘画调解纵横格局、增强调解活力动能,全面助力展示“重要窗口”和共同富裕示范区排头兵建设,得到区委区政府、广大老同志及社会各界好评。

影响力+9

组建老年教育联盟 促进资源普惠共享

单位:临平区委老干部局

临平区是我省最年轻的区,现有常住人口119.1万人,其中60岁以上老年人口14.1万人,占11.8%,老龄化趋势明显。为促进老年教育资源普惠共享,让每位老年人都能享受有保障有质量有活力的长寿生活,根据省委老干部局、省教育厅、省卫生健康委员会联合下发的《关于推进老年教育资源整合试点的通知》文件的要求,围绕配强组织构筑、整合资源优化、统一标准提升、顶层设计夯实、数字赋能强化等五个方面开展老年教育资源整合(组建老年教育联盟)试点工作,完善老年教育体系,规范老年教育标准,提升老年教育水平,为“浙里康养”老有所学模块提供临平经验。

影响力+10

老骥护航队守护小区居民平安

单位:钱塘区委组织部

2017年,为更快更好地破解钱塘区白杨街道伊萨卡小区开发商遗留问题多、负面现象曝光多、矛盾利益冲突多等“三多难题”,进一步巩固社区、物业、业委会三方协调机制的成效,在伊萨卡社区党支部的号召下,社区成立了一支名为“老骥护航队”的老年义务巡逻队伍。这支队伍由34位老党员组成,平均年龄约68岁。

多年来,老党员们不计回报,开展义务巡逻,发挥余热,守护着小区3000多户居民的平安。“老骥护航队”先后被杭州市委老干部局授牌为“老骥护航队工作室”,被省委老干部局点赞,评为“最美助力之星”,被钱塘区评为“钱塘区优秀志愿者团队”。

影响力+11

构筑银雁返乡“共富巢”

助力乡村振兴

单位:富阳区委老干部局

为全面贯彻落实共同富裕示范区建设的部署要求,富阳区委老干部局坚持党建统领,动员组织全区离退休干部在出生地、居住地、原工作地搭建“银雁返乡联络站”“银雁返乡志愿团”“银雁返乡工作室”三大载体,精准掌握“老同志资源清单”“三农发展需求清单”“共富项目清单”三张清单,建立“银雁助力共富”的联动机制、激励机制、保障机制等三大机制,动员组织银雁“回巢”,常态化开展乡村振兴志愿服务。

目前,富阳已基本实现有阵地、有组织、有制度、有队伍、有保障等“五有”目标,党建引领离退休干部助力乡村共富发展的组织力、引领力、影响力得以明显提升,银助共富的共识进一步增强,氛围进一步浓厚,取得了阶段性成效。

影响力+12

以茶为媒 全域联动

重阳敬老发新枝

单位:临安区委老干部局

临安区委老干部局组织区级、下辖18个镇街,以及离退休干部相对集中的农业农村、教育、市场监管、公安、卫健、水利水电等部门联动,举办敬老茶会35场,1360余名老同志参与其中。

茶会活动突出一个通报,凝聚发展共识。茶会以各单位主要负责人向老干部通报重点工作及下阶段主要任务为主题,营造党委政府尊重关心老同志、重视支持老干部工作的浓厚氛围。组织一次参观,感受城乡蝶变。茶会安排各类考察活动,让老同志切身感受到城乡发展的崭新变化,让老同志更加关心、关注当地经济社会的发展,并结合所见所闻,议发展提建议。体验一套茶礼,传递敬老情谊。茶会精心安排“点茶敬老礼”等茶礼表演,营造敬老、爱老、助老的良好氛围,提高社会各界关爱老人、服务老人的意识。



纠纷当事人为老干部送锦旗。



钱塘区“老骥护航队”开展巡逻。



余杭区委书记刘颖慰问调解中心老干部。



富阳区老同志下地指导农户种粮。



临平区老年教育访谈活动。



临安区敬老茶会组织老同志参观考察新发展。