

2022年杭州老干部工作“影响力最佳”回望(二)

影响力+3

借力“金秋驿站”搭建老同志自主管理平台

单位:上城区委老干部局

上城区九堡街道新江花园社区结合社区实际,紧紧围绕探索“1+3+4”工作机制(即1个目标+3个优势+4个举措),推进“金秋驿站6070(60后和70后)居民自主调解室”建设,让老同志有事找新江、活动在新江、凝聚在新江、发光在新江,努力将“金秋驿站”打造成为离退休干部“融入社区的支点、助力治理的平台、乐享乐活的阵地和暖心互助的家园”。

成立以来,“金秋驿站”妥善调解处理了居民房屋漏水、合同纠纷等矛盾60余起,接受法律咨询、合同分析等咨询100余件,同时也不断吸纳接收其他热心老党员、老同志加入团队。“金秋驿站”的相关活动多次被上城信访、浙江新闻等融媒体报道宣传。

影响力+4

民呼我为 为老服务“铃”距离

单位:拱墅区委老干部局

拱墅区米市巷街道建立以“小区协商铃”技术平台为支撑的“一户一专员、一户一专班、一户一专铃”三个“一”数智赋能离退休干部服务管理工作机制。

“小区协商铃”数字平台在系统后台响应层面中录入离退休干部群体相关信息,离退休干部可通过手机端向社区提交室内漏水维修、核酸检测点咨询、小区违章停车举报等服务申请。事项发起后,“小区协商铃”会将各项任务分配并“一键直达”给后续处置人员。街道、社区工作人员能迅速感知并做出回应,约请相关部门人员领取任务,避免各种隐患积小变大。

目前,街道大部分离退休干部已主动安装、运用“小区协商铃”应用场景小程序,并通过平台申请服务,解决率达100%。

影响力+5

红色党建激发“银领力量” 老同志发挥余热助力共富

单位:西湖区老干部局

民有所呼、我有所应,民有所呼、我有所为。西湖区翠苑街道翠苑一区社区基于小区深厚的红色底蕴,依托金秋驿站,吸纳有专长优势的老党员、老干部作为骨干力量,引领带动辖区内老同志开展各类“党建+正能量”活动,以红色党建激发“银领力量”,畅通老同志助力基层治理的渠道,让老同志更好地发挥余热。

社区以“善文化”为核心,成立“红之善宣讲团”,以“六讲六做·银领争先”大宣讲活动为载体,组织各级老干部红色讲师、离退休党支部书记、老党员在金秋驿站面向基层党员群众开展“家门口的红色宣讲”活动。以讲促行,更好引领基层党员群众牢记嘱托,凝聚共识,走好时代共富赶考路。

影响力+6

医养转介转养服务 助力老同志“幸福颐养”

单位:滨江区委组织部

高新区(滨江)党委组织部聚焦《杭州市高水平建成幸福颐养标杆区试点方案(2021-2025年)》要求,整合区民政局、卫健局等多方力量,为服务广大离退休干部幸福养老、助推实现医养康养有效结合,探索并推出“幸福颐养”医养转介转养服务。

针对养老服务机构、康复资源、医疗资源相对独立,老同志在医养资源供给无法满足个人需求的痛点,转介转养服务通过依托区数智康养一体化系统IRS应用,以数字化改革为契机,实现医疗和养老信息共享、服务转介,得到营养处方、运动处方的康复指导,形成有序流转,让老同志享受到养老服务机构、社区、居家、医疗机构之间有机衔接的全周期康养服务。

影响力+7

老党员履新职 争做小区党建工作指导员

单位:萧山区委老干部局

为创新党建引领小区治理,助力现代社区建设,萧山区委老干部局会同区委组织部,于2021年10月在21家党建引领社区治理示范培育点中,选聘首批21位老同志、老党员担任小区党建工作指导员。这些老同志政治素质高、热心社会事务,具有一定公信力和威望,在小区党建工作中发挥了独特优势,履行“指导小区党支部开展日常工作、帮助小区党支部推动中心工作、配合小区党支部加强小区治理”等职责。

通过开展明确任务、学习培训、经验交流、示范引领等活动,首批小区党建工作指导员已成为小区党建工作的引航员、资源力量的联络员、基层治理的协调员、创新创优的参谋员和群众工作的宣传员。

为进一步推动工作提质扩面,经筛选、培育,第二批小区党建工作指导员人选已经“出炉”,相关工作正在持续深入开展。



金秋驿站老同志商量开展爱心助残活动。



“红之善”党员志愿服务队助力未来社区建设。



首批小区党建工作指导员外出学习考察。



相关工作人员考察调研医养康养结合。



萧山区北干街道金山西苑社区小区党建工作指导员张祥荣参与社区消防检查。