



以政策“引力”激发岗位吸引力 宁波升级护理员岗位津贴

本报讯(见习记者 赵培希 通讯员 万鲁宁)“这个月开始,岗位津贴比之前高了一倍。”2月4日,宁波市海曙区广安养怡院内,养老护理员郭素玲与同事热烈讨论近日推行的新举措。郭素玲是二级技师,从2月1日起,她每年将多领到6000元岗位津贴。

宁波市民政局发布的《宁波市养老护理员特殊岗位津贴补助办法》(以下简称“《办法》”)已于2月1日起正式实施。与郭素玲一样,宁波有1.1万名养老护理员因此受益。

《办法》规定,按照初级、中级、高级、技师等级对护理员岗位进行等级划分,每人每月补贴分别提高至300元、400元、500元、800元。宁波还增设针对高级技师(一级)岗位的补助,并设定每人每月1200元的补助标准。

记者查询我省多地补贴标准,目前宁波

这一标准最高。如在台州市,岗位津贴为每人每月100-400元不等;绍兴市为每人每月200元-500元不等。宁波市民政局相关负责人表示,通过《办法》的实施,将进一步增强对养老人才的吸引力。

“自2012年第一波补贴政策出台,到今年新办法出台,我们明显感受到来应聘的年轻护理员多了不少。”宁波市社会福利院相关负责人表示。在此之前,面试者基本在50岁以上,近几年,随着待遇提升和政策精准加持,该院养老护理员平均年龄年轻近10岁。

宁波在提高补助标准的同时,对护理员也提出了更高要求。《办法》规定,享受养老护理员特殊岗位津贴补助的对象,需按要求完成养老护理员继续教育,在职期间,定期进行护理技能培训。养老护理员詹雪珠说,她每天都在“护理学堂”线上课程打卡,学到

许多新知识新技能,服务老人时都用得上。

去年12月,省政府出台《关于加快建设基本养老服务体系的实施意见》,要求全面落实养老护理员特殊岗位津贴制度,实施培训提升行动,弥补我省养老护理行业学历门槛低、薪资水准低、年轻力量稀缺等短板。目前,我省11个地市均已建立护理员岗位津贴制度,对从业人员教育培养、技能提升、职业发展等方面给予积极引导。

省民政厅养老服务处相关负责人表示,优质养老服务人才队伍必然朝着专业化、职业化、年轻化方向发展,才能适应不断增加的老年照护需求。以政策“引力”激发岗位吸引力,此番宁波市提高养老护理岗位津贴标准,在营造养老服务良好职业环境方面起到一定引导作用,有利于让更多年轻人投身养老事业,填补人才缺口。



柳树萌芽 万物复苏

眼下已进入立春节气,标志着冬去春来,万物复苏。近日,杭州西湖边部分柳树已经冒出新芽,传递着早春气息。今年立春有些特殊,一些老年朋友刚刚经历了新冠病毒感染,如何调理“阳康”后的不适,以崭新面貌迎接春天? 详见今日第12版。

林云龙 摄

■ 导读

【新闻】 第2版

时隔十一年璀璨回归
聊聊那些年的
杭州烟花大会

【新闻】 第3版

省委党校老教授讲师团送课送服务
打通党的理论宣讲
“最后一公里”

【新闻】 第4版

宁波这家公司暖心举动持续十年
员工陪父母
吃饭购物可报销

【学堂】 第7版

如何用抖音
创作短视频